



**QUINN GORECKI**  
**RESPONSABLE DES RESSOURCES**  
**HUMAINES ET DE LA CULTURE /**  
**GREFFIÈRE ADJOINTE**  
**VILLE DE MINTO, ON**

Bonjour, je m'appelle Quinn Gorecki et je suis greffière adjointe et responsable des ressources humaines et de la culture d'entreprise pour la ville de Minto. Travailler dans une petite municipalité, c'est être impliquée dans presque tous les aspects de l'organisation, et c'est quelque chose que j'apprécie énormément. En tant que seule responsable des ressources humaines, je m'occupe à la fois de tâches axées sur les personnes et de responsabilités administratives et législatives essentielles. Cette combinaison m'a permis de bien comprendre comment de bons systèmes internes, un leadership solidaire et une culture d'entreprise forte contribuent directement à la qualité du service que nous offrons à notre communauté.

Au cours de l'année écoulée, l'une de mes principales priorités a été l'élaboration de notre Plan des ressources humaines 2026-2028. Ce plan est directement issu des commentaires du personnel et d'une volonté commune de créer un milieu de travail clair, cohérent et solidaire. Transformer ces commentaires en une feuille de route concrète a été extrêmement enrichissant. Parmi les initiatives déjà en cours, on peut citer :

- le lancement de notre compte de dépenses interchangeable afin d'offrir au personnel plus de choix et de flexibilité en matière d'avantages sociaux ;
- la mise à jour et la simplification des politiques afin que les employés et les dirigeants puissent réellement les utiliser en toute confiance ;
- le renforcement de l'intégration afin que les nouveaux employés se sentent intégrés et soutenus dès leur arrivée ; et
- l'amélioration de la communication et de la coordination internes afin de garantir que les services bénéficient d'un soutien rapide et cohérent.

Ces changements peuvent sembler simples, mais ils ont un impact réel : moins de frictions, une plus grande clarté et un sentiment de cohésion renforcé au sein de l'organisation. Même les petites améliorations facilitent le travail quotidien et permettent aux dirigeants de consacrer plus de temps à diriger et moins de temps à surmonter les obstacles administratifs.

En tant que greffière adjointe, j'apporte également mon soutien au Conseil et à nos fonctions législatives, en mettant l'accent sur la transparence, la cohérence et l'accessibilité des processus. J'apprécie de pouvoir passer des priorités stratégiques à un travail pratique et concret ; rester en phase avec les réalités du terrain m'aide à concevoir des solutions réalistes, ancrées dans la réalité et durables.

Je souhaite rejoindre le conseil d'administration de l'ACAM car je crois fermement à l'apprentissage partagé et à la résolution collective des problèmes. Les municipalités de tout le pays sont confrontées à bon nombre des mêmes défis – recrutement, fidélisation, contraintes de capacité, attentes accrues – et les meilleures solutions proviennent souvent de pairs qui comprennent le travail de première main. L'engagement de l'ACAM en faveur de la collaboration, du développement professionnel et du renforcement du volet administratif des collectivités locales correspond étroitement à la manière dont j'aborde mon propre travail.

J'apporterais le point de vue d'une municipalité de petite ou moyenne taille, où les dirigeants cumulent plusieurs fonctions et où créativité et sens pratique vont souvent de pair. J'apporterais également une expérience concrète en matière de ressources humaines et de politiques, ainsi qu'une volonté particulière de créer des outils, des modèles et des ressources qui permettent aux municipalités ne disposant pas de grandes équipes internes de mettre en place des systèmes solides et de soutenir leur personnel.

Mais surtout, je me soucie profondément du service public et des personnes qui le rendent possible. Siéger au conseil d'administration de l'ACAM serait une façon significative de rendre la pareille à une profession qui a façonné ma carrière et de contribuer à renforcer les milieux de travail municipaux partout au pays.

